

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ
«ГОСУДАРСТВЕННАЯ НОВОСИБИРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ
КЛИНИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА»
(ГБУЗ НСО «ГНОКБ»)

ПРИКАЗ

от 04.05.2020

№ 236

г. Новосибирск

Об организации антикоррупционной деятельности

В целях реализации мер, направленных на устранение коренных причин коррупции, на основании Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», приказом министерства здравоохранения Новосибирской области от 01.09.2017 № 2141 «О предотвращении и урегулировании конфликтов интересов, возникающих при исполнении должностных обязанностей руководителями государственных учреждений Новосибирской области, подведомственных министерству здравоохранения Новосибирской области»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить

1.1. Положение о противодействии коррупции в ГБУЗ НСО «ГНОКБ» (далее – Положение) (приложение № 1);

1.2. План выполнения антикоррупционных мероприятий в ГБУЗ НСО «ГНОКБ» (Приложение № 2);

2. Создать комиссию по организации антикоррупционной деятельности и предотвращению и урегулированию конфликтов интересов, возникающих при исполнении сотрудниками учреждения своих должностных обязанностей (далее – комиссия) и утвердить ее состав (Приложение № 3);

3. Руководителям структурных подразделений ознакомить работников с Положением под подпись.

4. Начальнику кадровой службы организовать работу по ознакомлению с Положением вновь принимаемых сотрудников в ГБУЗ НСО «ГНОКБ».

5. Приказ ГБУЗ НСО «ГНОКБ» от 03.04.2015 № 421 «Об организации антикоррупционной деятельности» считать утратившим силу.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя главного врача Батунина Д.П.

И.о. главного врача

A stylized handwritten signature consisting of several overlapping horizontal and diagonal strokes.

Е.И. Стрельцова

Положение
о противодействии коррупции в ГБУЗ НСО «ГНОКБ»

1. Настоящее положение разработано в соответствии с Национальной стратегией противодействия коррупции, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 13.04.2010 №460, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также основано на общепризнанных нравственных принципах и нормах Российского общества и государства.

2. Гражданин Российской Федерации, заключающий трудовой договор с ГБУЗ НСО «ГНОКБ», обязан ознакомиться с настоящим Положением и соблюдать его в процессе своей трудовой деятельности.

3. Работниками ГБУЗ НСО «ГНОКБ» при выполнении должностных обязанностей реализуются меры, направленные на устранение коренных причин коррупции:

3.1. при формировании и исполнении плана финансово-хозяйственной деятельности;

3.2. путем решения кадровых вопросов;

3.3. в ходе принятия локальных нормативных актов;

3.4. путем оперативного проведения локальных нормативных актов в соответствии с требованиями Федеральных законов и законов Новосибирской области;

3.5. в ходе контроля за исполнением законодательства Российской Федерации, Новосибирской области и выполнением мероприятий по противодействию коррупции;

3.6. путем обеспечения неотвратимости ответственности за коррупционные правонарушения и объективного применения законодательства Российской Федерации и Новосибирской области;

3.7. путем оказания содействия средствам массовой информации в объективном освещении мероприятий в области противодействия коррупции;

3.8. путем взаимодействия с общественными объединениями и другими институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной работы.

4. Каждый работник ГБУЗ НСО «ГНОКБ», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, обязан:

4.1. исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы государственного учреждения;

4.2. исходить из того, что соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности;

4.3. осуществлять свою деятельность в пределах своих должностных обязанностей;

4.4. не допускать нарушения законов и иных нормативно-правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;

4.5. не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

4.6. исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению им должностных обязанностей;

4.7. уведомлять своего непосредственного руководителя и (или) сотрудника, ответственного за соблюдением законодательства в сфере борьбы с коррупцией в учреждении, органы прокуратуры, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к нему либо другим работникам ГБУЗ НСО «ГНОКБ» каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

4.8. соблюдать установленные федеральными законами ограничений и запреты, исполнять обязанности, связанные с занимаемой должностью;

4.9. соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

4.10. соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

4.11. проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

4.12. проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

4.13. воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, а также

избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету учреждения;

4.14. принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

При исполнении должностных обязанностей не допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в случае возникновения конфликта интересов проинформировать об этом в письменной форме главного врача;

4.15. не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных гражданских служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

4.16. воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности учреждения, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности;

4.17. принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей;

4.18. уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе учреждения, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

4.19. постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере своей ответственности.

5. Работникам ГБУЗ НСО «ГНОКБ», запрещается получать в связи с исполнением ими должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за использование транспорта и иные вознаграждения);

6. Работники ГБУЗ НСО «ГНОКБ», наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должны быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ГБУЗ НСО «ГНОКБ» и в соответствующем подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

7. Работник ГБУЗ НСО «ГНОКБ», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, обязан:

7.1. принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

7.2. принимать меры по предупреждению коррупции, в том числе не допускать коррупционно-опасного поведения подчиненных работников;

7.3. не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий и общественных объединений;

7.4. не допускать составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов;

7.5. принимать меры по соблюдению работниками порядка взаимодействия с фармацевтическими компаниями (представителями компаний);

7.6. принимать меры по соблюдению федерального законодательства при осуществлении закупок товаров, работ и услуг;

8. Работник ГБУЗ НСО «ГНОКБ», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему работников, нарушающих принципы требования настоящего Положения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

Приложение № 3
к приказу ГБУЗ НСО «ГНОКБ»
от 04.05 2020 г. № 436

Состав

комиссии по организации антикоррупционной деятельности и предотвращению
и урегулированию конфликтов интересов, возникающих при исполнении
должностных обязанностей сотрудниками ГБУЗ НСО «ГНОКБ»

Председатель комиссии:

Трубицын А.Г. - заместитель начальника
службы безопасности

Члены комиссии:

Пономарева Е.В. – заместитель главного врача
по финансово-экономическим вопросам

Батунин Д.П. – заместитель главного врача

Шульга И.П. – начальник юридической
службы

Злобина Н.В. – начальник кадровой службы

Пожидаетова И.А. – начальник службы
организационного развития и управления
персоналом